**Критерии оценки заявок на участие в открытом конкурсе, величины значимости этих критериев, порядок рассмотрения и оценки заявок на участие в открытом конкурсе**

Оценка заявок на участие в конкурсе осуществляется в соответствии с Правилами оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 1085 с использованием следующих критериев оценки заявок:

**Критерии оценки, величины значимости этих критериев. Порядок оценки и сопоставление заявок:**

| **Номер критерия** | **Критерии оценки заявок на участие в конкурсе** | **Показатели критериев оценки заявок на участие в конкурсе** | **Значимрсть критерия в (%)** | **Коэффициент значимости критерия/показателя** | **Обозначение рейтинга по критерию/показателю** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Стоимостный критерий оценки** | | | | | |
| **1.** | **Цена контракта** | Цена | **20** | **0,2** | **Ra** | |
| **Нестоимостные критерии оценки** | | | | | |
| **2.** | **2.1. «квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»** |  | **80** | **0,80** | **Rb** | |
| 2.1.1. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ | **0,40** | **b1** | |
| 2.1.2. Опыт участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера | **0,50** | **b2** | |
| 2.1.3. Деловая репутация участников | **0,10** | **b3** | |
| Совокупная значимость всех критериев в процентах | | | **100** | | |

**1. Цена контракта**

**Величина значимости критерия – 20 %**

**Коэффициент значимости критерия оценки – 0,2**

**Оценка критерия (баллы): – 100**

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки «цена контракта», определяется по формуле:

1. в случае если  > 0,

,

где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «цена контракта»;

 – минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки;

 – предложение участника закупки, заявка которого оценивается.

б) в случае если < 0,

,

где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «цена контракта»;

– максимальное предложение из предложений по критерию, сделанных участниками закупки.

* – предложение участника закупки, заявка которого оценивается.

Для расчета рейтинга, присуждаемого i-й заявке по критерию "Цена контракта", количество баллов, присвоенных i-й заявке по указанному критерию, умножается на соответствующий указанному критерию коэффициент значимости:



где:

Ra- рейтинг, присуждаемого i-й заявке по критерию "Цена контракта";

0,2 – коэффициент значимости указанного критерия.

**2. Критерии, характеризующиеся как нестоимостные критерии оценки:**

**2.1. Критерий: «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».**

**Величина значимости критерия – 80 %**

**Коэффициент значимости критерия оценки – 0,80**

**Применяемый показатель данного критерия:**

**2.1.1. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,40**

**По данному показателю оценивается:**

При оценке по данному показателю анализируется информация Участника конкурса о наличии в штате у Участника Конкурса квалифицированных кадров. Участник Конкурса должен представить сведения об актуариях и (или) ответственных актуариях из числа сотрудников Участника конкурса. При оценке кадрового состава будет учитываться количество актуариев и (или) ответственных актуариев из числа сотрудников Участника конкурса.

Сведения об актуариях подтверждаются заверенными Участником Конкурса копирями трудовых договоров и/или гражданско-правовых договоров, а также справками о членстве в саморегулируемой организации актуариев.

Сведения об ответственных актуариях (сведения о которых внесены уполномоченным органом в Единый реестр ответственных актуариев), подтверждаются заверенными Участником Конкурса копиями трудовых договоров и/или гражданско-правовых договоров, а также справками о членстве в саморегулируемой организации актуариев.

Копии документов должны подтверждать наличие трудовых отношений с Участником Конкурса, быть заверены руководителем организации или руководителем кадровой службы и иметь отметку «работает по настоящее время».

При оценке по данному показателю будет учитываться совокупность копий всех вышеперечисленных документов, подтверждающих квалификацию трудовых ресурсов Участника Конкурса, в отношении каждого сотрудника.

В случае непредставления хотя бы одного из вышеперечисленных документов либо представления документов, не соответствующих установленным настоящей конкурсной документацией требованиям, информация не засчитывается в отношении тех руководителей и ключевых специалистов, по которым не представлены подтверждающие документы либо представлены документы, не соответствующие установленным требованиям.

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

Количество баллов, присуждаемых по показателю (b1), определяется по формуле:

b1= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

* - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки

**2.1.2. Опыт участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,5**

**По данному показателю оценивается:**

При оценке по данному показателю учитывается информация об опыте участника конкурса (в количественном выражении) по успешному выполнению работ сопоставимого характера за последние 5 лет, предшествующие дате окончания срока подачи заявок, подтвержденного копиями договоров, государственных контрактов на выполнение работ, копиями актов сдачи-приемки выполненных работ.

Работами сопоставимого характера являются работы:

* связанные с системой социального страхования:
* по расчету страховых тарифов для обязательных видов страхования

При этом копии указанных выше документов, подтверждающих опыт выполнения работ сопостовимого характера и объема должны содержать все листы государственного контракта (включая все приложения к нему).

При этом, учитываются НИР, выполненные только в рамках государственных контрактов. НИР, выполненные в рамках государственных заданий, соглашений о предоставлении грантов, в целях оценки по показателю «Опыт участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера и объема» не учитываются.

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

Количество баллов, присуждаемых по показателю (b2), определяется по формуле:

b2= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

* - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки

**2.1.3. Деловая репутация участников.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,1**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у Участника Конкурса положительных отзывов и рекомендаций за ранее выполненные работы сопоставимого характера (за последние 5 лет, предшествующих сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе), что подтверждается копиями соответствующих положительных отзывов и рекомендаций).

Работами сопоставимого характера являются работы:

* связанные с системой социального страхования:
* по расчету страховых тарифов для обязательных видов страхования

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

Количество баллов, присуждаемых по показателю (b3), определяется по формуле:

b3= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

* - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки

**Формула расчета рейтинга, присуждаемого заявке по данному критерию оценки:**

Rb = КЗ х (b1 + b2 + b3)

где:

КЗ - коэффициент значимости критерия оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

b1, b2, b3 - рейтинги по показателям критерия оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

Rb - рейтинг (количество баллов) i-й Заявки по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

**4. Расчет итогового рейтинга**

Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки:

 = Ra + Rb

где:

 – итоговый рейтинг, присуждаемый i-й заявке;

Ra – рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «цена контракта»;

Rb - рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «Квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

**Порядок оценки заявок по критериям оценки заявок**

Сумма величин значимости критериев оценки, применяемых заказчиком составляет 100 процентов.

Для оценки заявок по каждому критерию оценки используется 100-балльная шкала оценки.

Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки.

Победителем признается участник закупки, заявке которого присвоен самый высокий итоговый рейтинг. Заявке такого участника закупки присваивается первый порядковый номер.