# 

**критерии и Порядок оценки заявок на участие в Конкурсе**

Оценка заявок производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2013 № 1085 «Об утверждении Правил оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**Критерии оценки, величины значимости этих критериев. Порядок рассмотрения оценки:**

| Критерии оценки заявок  на участие в конкурсе | Содержание критериев оценки заявок на участие в конкурсе | Значимость критериев на участие в конкурсе в процентах | Коэффициент значимости критерия, показателя | Максимальные значения показателя, критерия в баллах | Обозначение показателя |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Стоимостной критерий оценки | | | | | |
| * 1. Цена контракта | Цена | 60 | 0,6 | 100 | Rai |
| 2. Нестоимостные критерии оценки | | | | | |
| 2.1. Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации |  | 40 | 0,4 | 100 | Rbi |
| 2.1.1. Опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема за последние 3 года, предшествующие сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе | 0,4 | 40 | b1i |
| 2.1.2. Наличие сотрудников, имеющих высшее профессиональное образование по специальностям: «Экономика», «Юриспруденция», имеющих опыт работы не менее трех лет, которые будут привлечены к оказанию услуг при исполнении контракта. | 0,6 | 60 | b2i |
| Совокупная значимость всех критериев в процентах | | 100 | | | |

* 1. **Оценка заявок по критерию «Цена контракта»**

Для расчета по критерию «цена контракта» применяется следующая формула:

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки «цена контракта», определяется по формуле:

в случае если > 0,



,



где:

  – количество баллов по критерию оценки «цена контракта», присуждаемых i-й заявке;



– минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки;



– предложение участника закупки, заявка которого оценивается.



б) в случае если <0,



,



где:

– количество баллов по критерию оценки «цена контракта», присуждаемых i-й заявке;



– максимальное предложение из предложений по критерию, сделанных участниками закупки;



– предложение участника закупки, заявка которого оценивается.



Для расчета рейтинга, присуждаемого i-й заявке по критерию «цена контракта», количество баллов, присвоенных i-й заявке по указанному критерию, умножается на соответствующий указанному критерию коэффициент значимости.



Rai - рейтинг, присуждаемый i-й заявке по критерию «цена контракта»

**2.1. Оценка заявок по критерию «квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта оказания услуг, связанных с предметом контракта, и деловой репутации специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».**

Величина значимости критерия – 40 %

Коэффициент значимости критерия оценки – 0,4

При оценке по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» представленная участником закупки в составе заявки информация засчитывается только при условии ее документального подтверждения.

**2.1.1. Опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема за последние 3 года, предшествующие сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе.**

Оценивается количество контрактов (договоров) без штрафов и пеней со стороны Заказчика, исполненных в полном объеме, подтверждающих опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера, за последние 3 года, предшествующие сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе.

Опытом сопоставимого характера является опыт оказания услуг по разработке и/или внедрению системы предупреждения антимонопольных рисков, анализу рисков нарушения антимонопольного законодательства, применения требований антимонопольного законодательства в деятельности организации.

Подтверждается копиями государственных контрактов, дополнительных соглашений к ним на оказание услуг, аналогичных предмету конкурса, и копиями актов сдачи-приемки оказанных услуг.

При этом копии государственных контрактов, дополнительных соглашений к ним и актов сдачи-приемки оказанных услуг должны содержать все листы документа (включая все приложения к ним).

В случае отсутствия копий актов сдачи-приемки оказанных услуг к представленным копиям государственных контрактов, такие контракты, при оценке не учитываются.

Для Заказчика лучшим условием исполнения контракта по данному показателю является наибольшее значение оценки показателя, количество баллов, присуждаемых по показателю.

Количество баллов, присуждаемых по указанному критерию (показателю) определяется по формуле:

= КЗ х 100 х (bi/ bmax),



где:

КЗ - коэффициент значимости показателя, КЗ = 0,4;

bi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

bmax - максимальное предложение из предложений по критерию (показателю) оценки, сделанных участниками закупки.

**2.1.2. Наличие сотрудников, имеющих высшее профессиональное образование по специальностям: «Экономика», «Юриспруденция», опыт работы не менее трех лет, которые будут привлечены к оказанию услуг при исполнении контракта.**

Оценивается предложение участника о количестве сотрудников, имеющих высшее профессиональное образование по специальностям: «Экономика», «Юриспруденция», имеющих опыт работы не менее трех лет.

Квалификация трудовых ресурсов, предлагаемых для оказания услуг, подтверждается:

1. штатные специалисты: подтверждается копиями дипломов с копиями приказов о приёме на работу (либо копиями всех страниц трудовых книжек, или копиями всех страниц гражданско-правовых договоров);

2. привлеченные специалисты: копии гражданско-правовых договоров и копии дипломов о высшем профессиональном образовании.

При этом представленные документы должны быть в виде неповторяющихся, полно читаемых копий, на которых видны необходимые сведения, подписи и печати. При непредставлении полного комплекта документов по каждому сотруднику, предлагаемого для оказания услуг, предложение не засчитывается.

Непредставление в составе заявки на участие в конкурсе таких документов не является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе, однако при оценке по настоящему показателю учитываются только те сведения, заявленные участниками закупки, которые подтверждены документально в составе заявки на участие в конкурсе.

Для Заказчика лучшим условием исполнения контракта по данному показателю является наибольшее значение оценки показателя, количество баллов, присуждаемых по показателю.

Количество баллов, присуждаемых по указанному критерию (показателю) определяется по формуле:

1. Если bmax < Кпред, то

= КЗ х 100 х (bi/ bmax),



где:

КЗ - коэффициент значимости показателя, КЗ = 0,6;

bi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

bmax - максимальное предложение из предложений по критерию (показателю) оценки, сделанных участниками закупки.

Если bmax ≥ Кпред, то

= КЗ х 100 х (bi/ Кпред ),



где:

КЗ - коэффициент значимости показателя, КЗ = 0,6;

bi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Кпред – предельно необходимое максимальное значение критерия, установленное в документации о закупке (20 специалистов).

Оценка критерия квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта оказания услуг, связанных с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации, рассчитывается по сумме показателей, установленных в Документации открытого конкурса, и рассчитывается по формуле:

Rbi= (b1i+ b2i) \*0,4

Rbi– рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «Квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта оказания услуг, связанных с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации участников закупки»;

b1i   – рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по показателю «Опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема за последние 3 года, предшествующие сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе;

b2i   – рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по показателю «Наличие сотрудников, имеющих высшее профессиональное образование по специальностям: «Экономика», «Юриспруденция», опыт работы не менее трех лет, которые будут привлечены к оказанию услуг при исполнении контракта».

Расчет итогового рейтинга

Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки:



где

 – итоговый рейтинг, присуждаемый i-й заявке;



  – рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «цена контракта»;



– рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта оказания услуг, связанных с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

