**критерии и Порядок оценки заявок на участие в Конкурсе**

Оценка заявок производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2013 № 1085 «Об утверждении Правил оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

**Критерии оценки, величины значимости этих критериев. Порядок рассмотрения оценки:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Номер критерия** | **Критерии оценки заявок на участие в конкурсе** | **Показатели критериев оценки заявок на участие в конкурсе** | **Значимость критерия в (%)** | **Коэффициент значимости критерия/ показателя (КЗ)** | **Обозначение рейтинга по критерию/ показателю** |
| **Стоимостной критерий оценки** | | | | | |
| **1.** | **Сумма цен единиц услуг** | **Сумма цен единиц услуг** | **30** | **0,30** | **Ra** |
| **Нестоимостные критерии оценки** | | | | | |
| **2.** | **Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»** |  | **70** | **0,70** | **Rb** |
| 2.1. квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг | **0,25** | **b1** |
| 2.2. квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг | **0,30** | **b2** |
| 2.3. квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг | **0,15** | **b3** |
| 2.4. опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема | **0,15** | **b4** |
| 2.5. опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема |  | **0,15** | **b5** |
| **Совокупная значимость всех критериев в процентах** | | | **100** | | |

**1. Сумма цен единиц услуг**

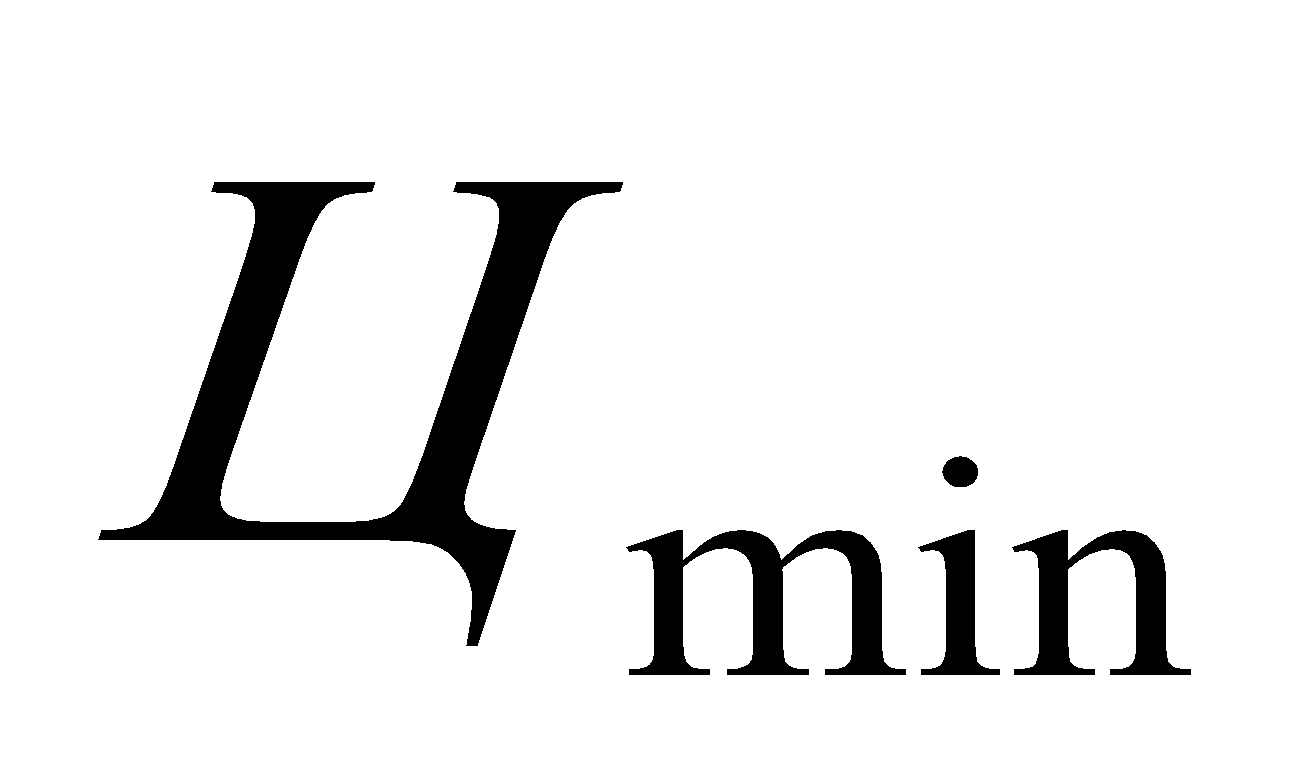
**Величина значимости критерия – 30 %**

**Коэффициент значимости критерия оценки – 0,3**

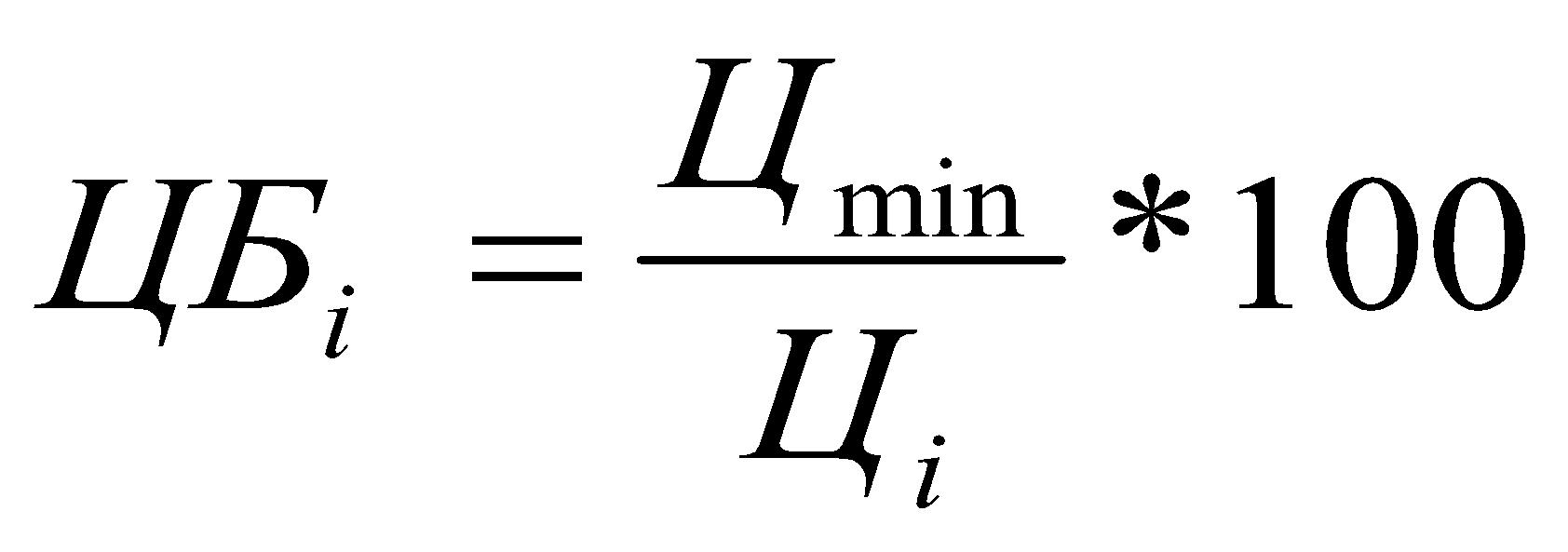
**Оценка критерия (баллы): – 100**

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки «Сумма цен единиц услуг», определяется по формуле:

1. в случае, если > 0,



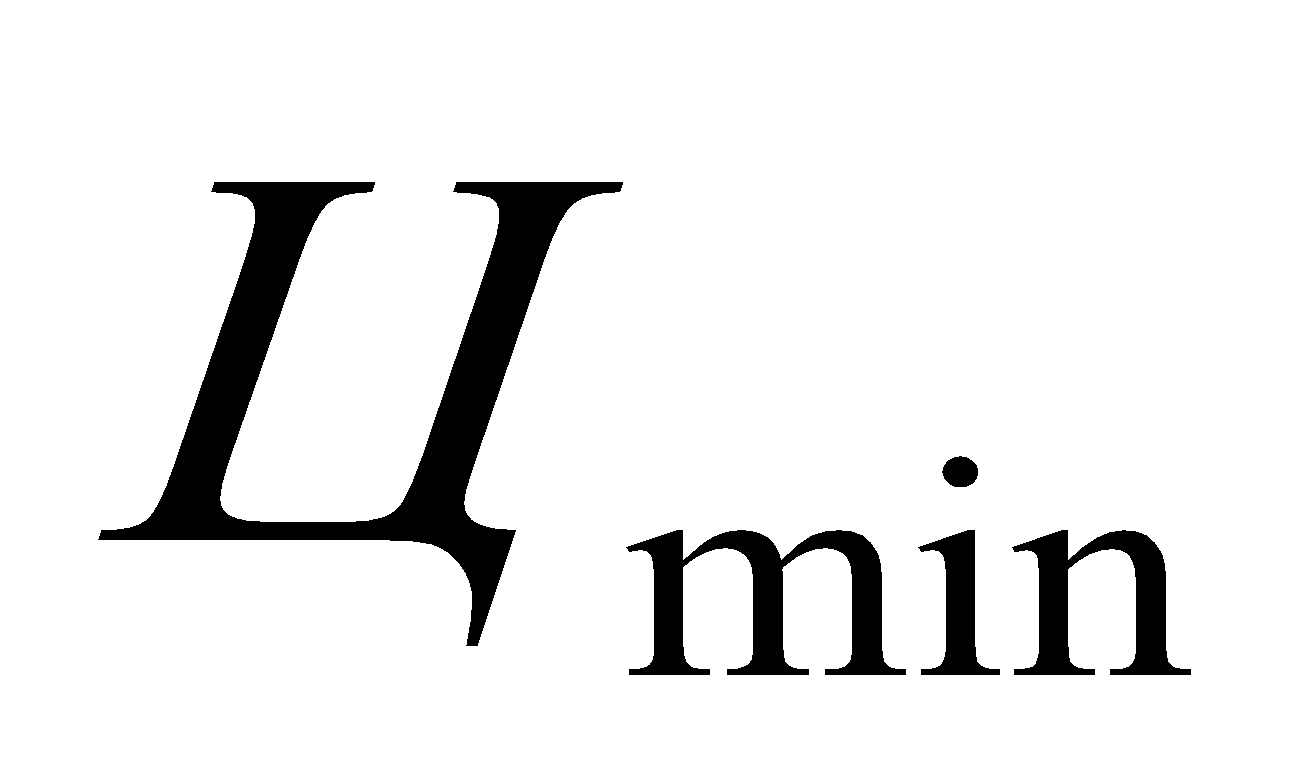
,



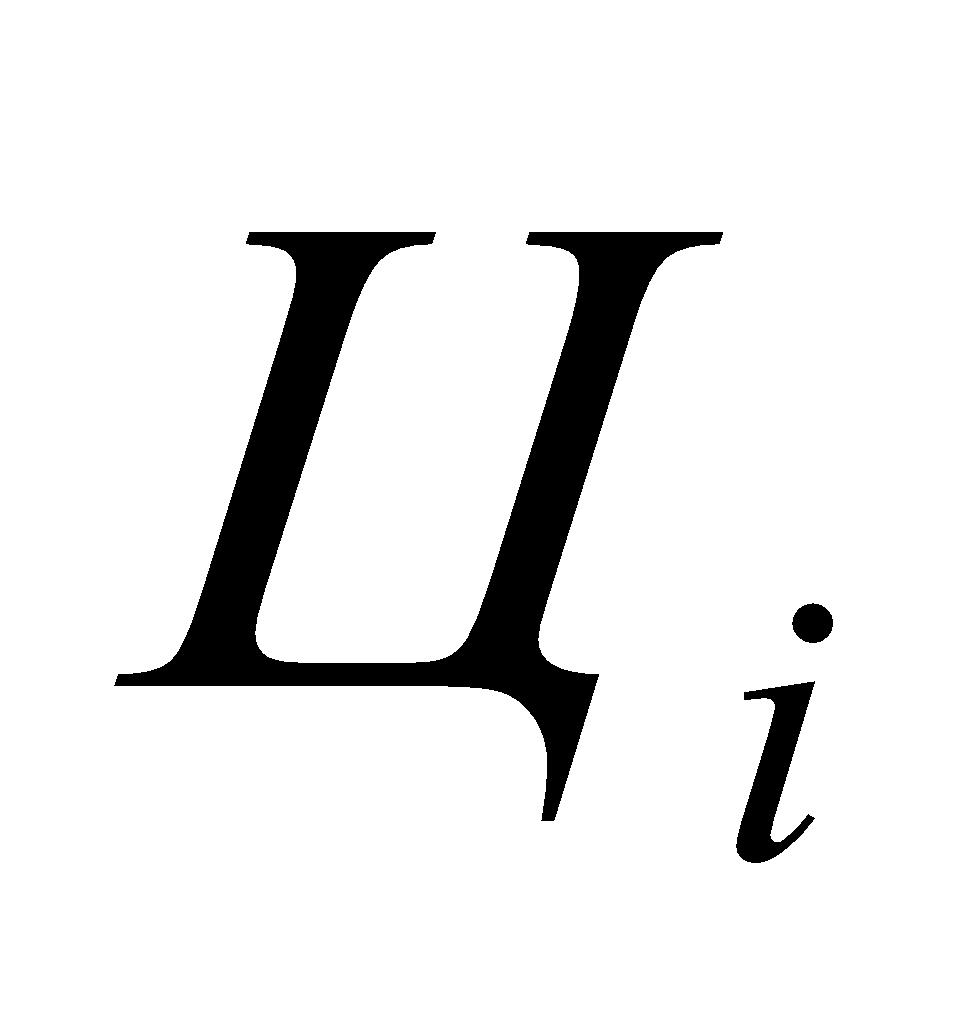
где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «Сумма цен единиц услуг»;

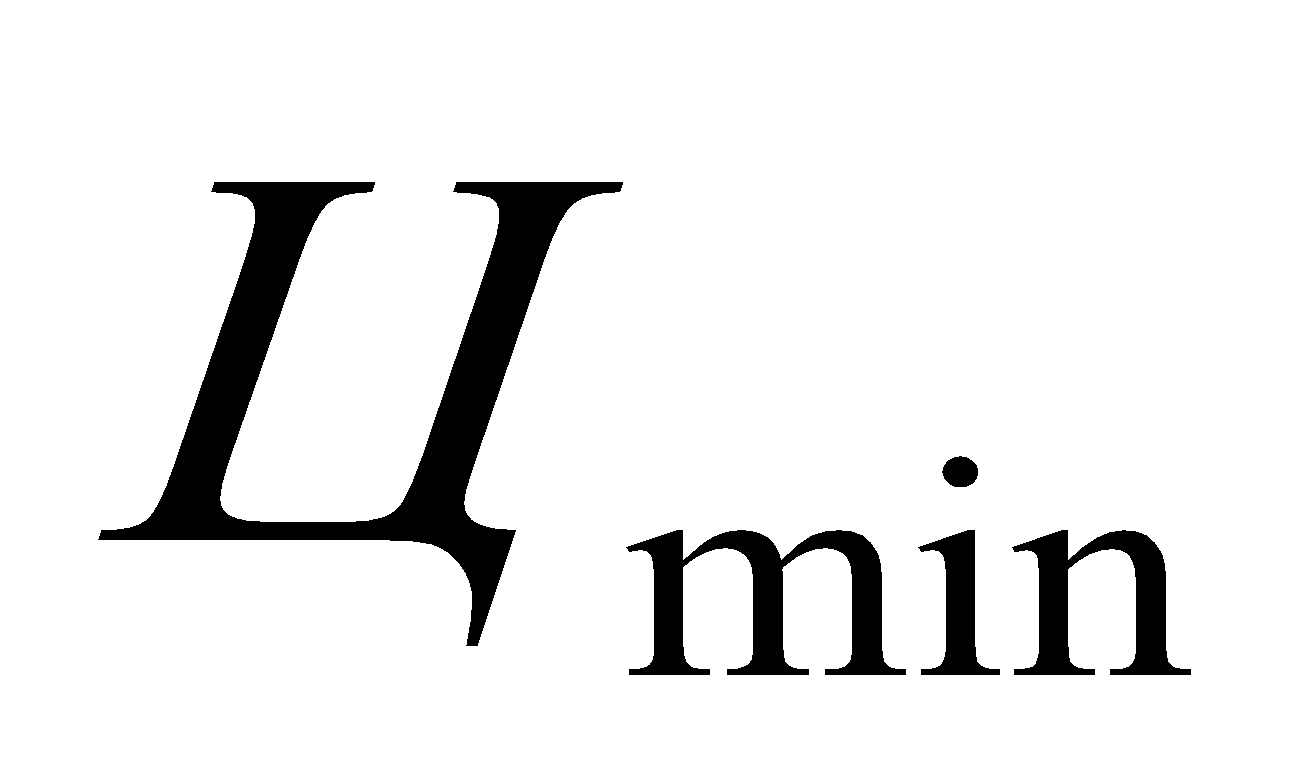
– минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки;



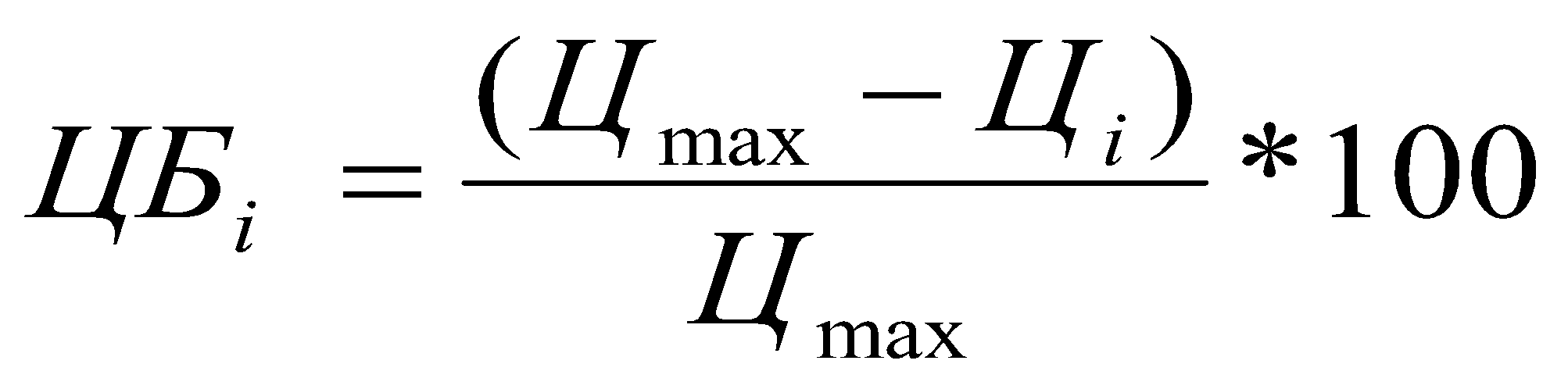
– предложение участника закупки, заявка которого оценивается.



б) в случае если < 0,



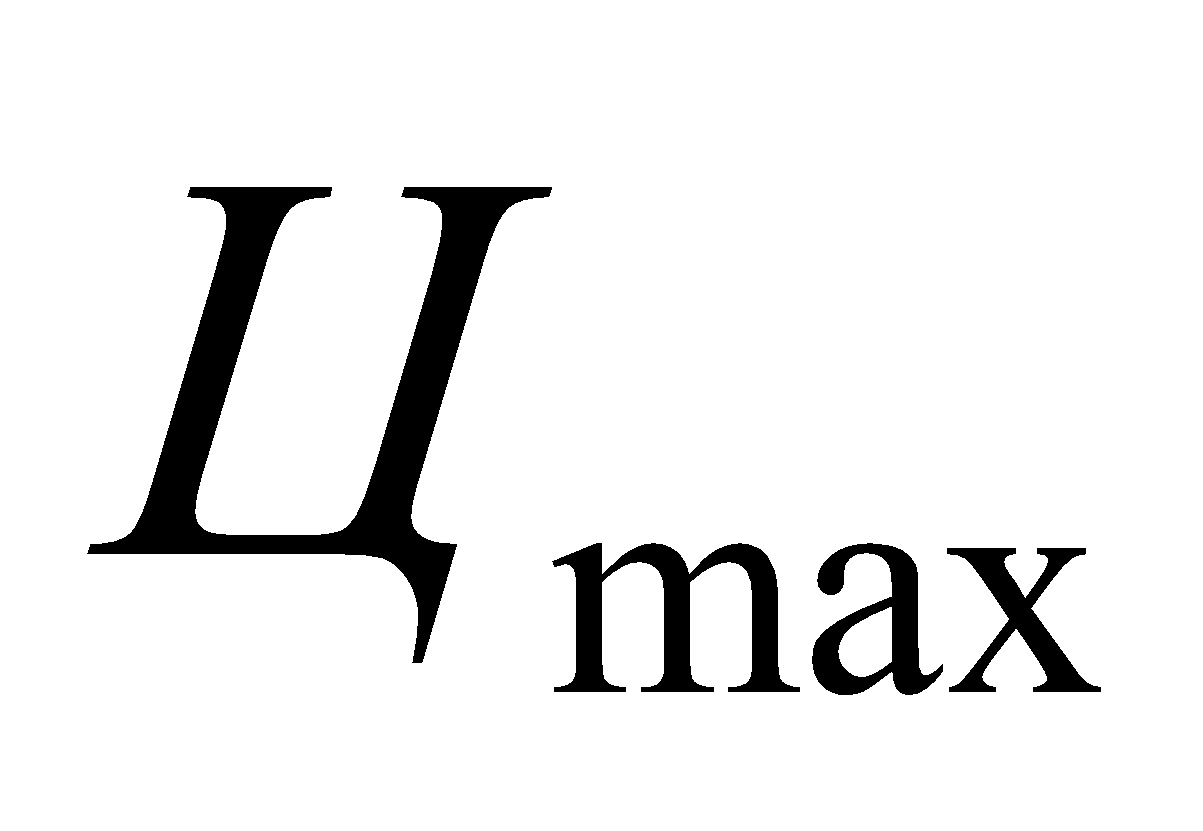
,



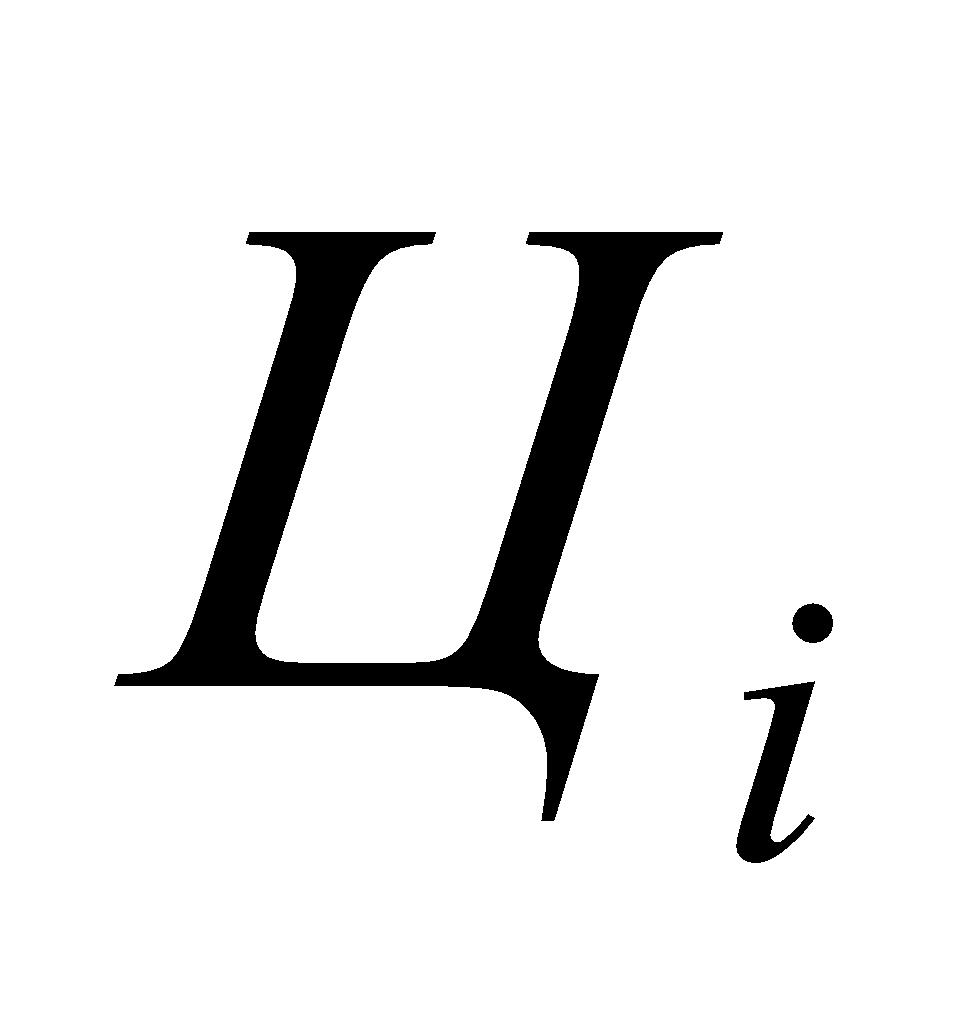
где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «Сумма цен единиц услуг»;

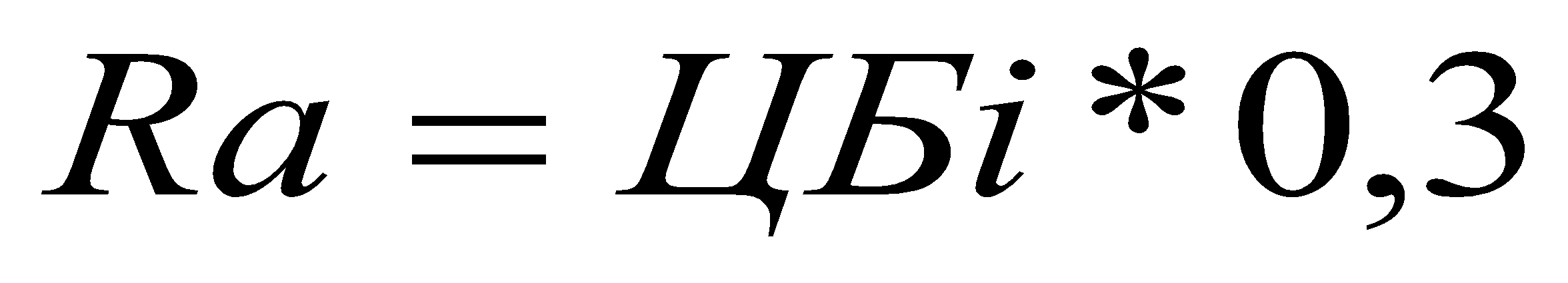
– максимальное предложение из предложений по критерию, сделанных участниками закупки.



– предложение участника закупки, заявка которого оценивается.



Для расчета рейтинга, присуждаемого i-й заявке по критерию «Сумма цен единиц услуг», количество баллов, присвоенных i-й заявке по указанному критерию, умножается на соответствующий указанному критерию коэффициент значимости:



где:

Ra- рейтинг, присуждаемого i-й заявке по критерию «Сумма цен единиц услуг»;

0,3 – коэффициент значимости указанного критерия.

**Критерий, характеризующийся как нестоимостной критерий оценки:**

**2. Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации.**

**Величина значимости критерия – 70 %**

**Коэффициент значимости критерия оценки – 0,70**

**Применяемые показатели данного критерия:**

При оценке по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации» представленная участником закупки в составе заявки информация засчитывается только при условии ее документального подтверждения.

**2.1 Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,25**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у участника конкурса дипломированных специалистов с ученой степенью: доктор физико-математических наук, доктор технических наук.

Оценивается количество специалистов.

Подтверждается копией трудовой книжки с копией приказа о приеме на работу или копией гражданско-правового договора или копией трудового договора с копией приказа о приеме на работу и с копией диплома о присвоении ученой степени (копии документов должны содержать все листы такого документа).

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

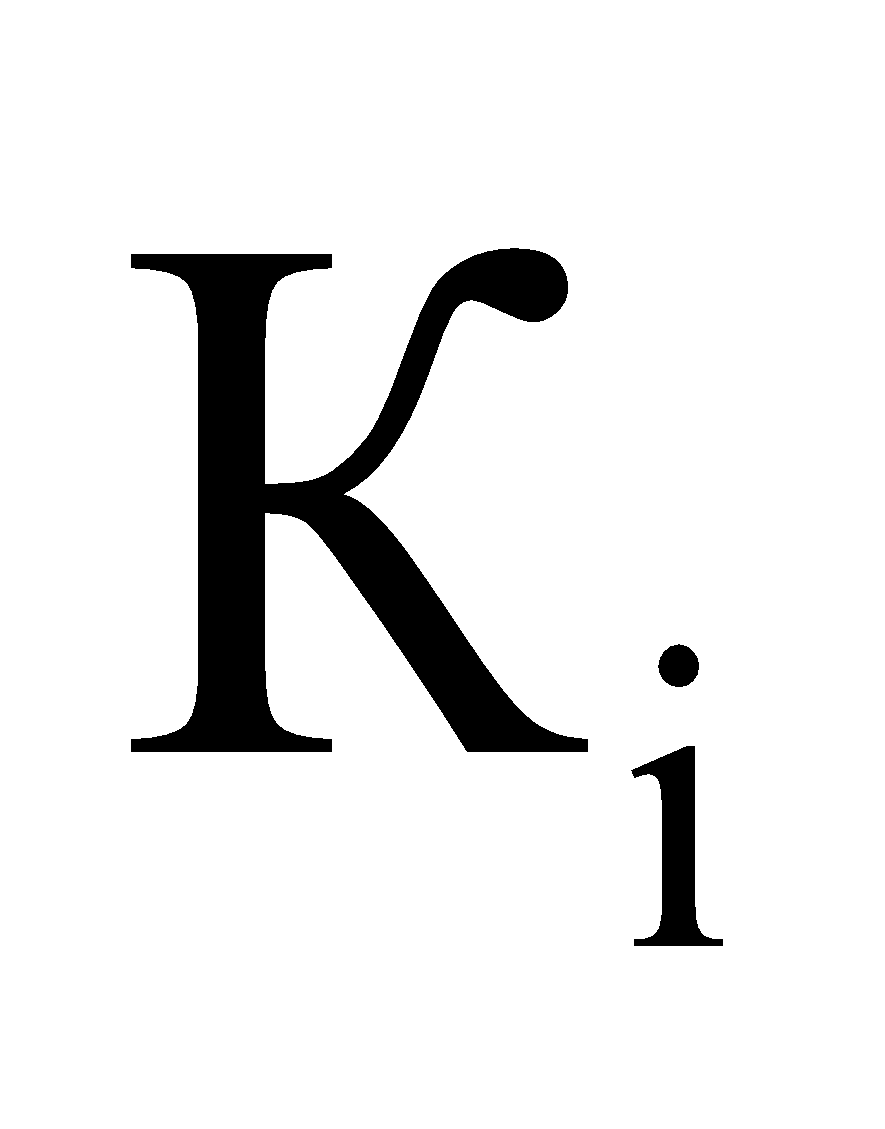
Количество баллов, присуждаемых по показателю (b1), определяется по формуле:

b1= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



К max - максимальное предложение из предложений по показателю, сделанных участниками закупки.

**2.2. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,30**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у участника конкурса дипломированных специалистов с ученой степенью: кандидаты физико-математических наук, кандидат технических наук. Оценивается количество специалистов.

Подтверждается копией трудовой книжки с копией приказа о приеме на работу или копией гражданско-правового договора или копией трудового договора с копией приказа о приеме на работу и с копией диплома о присвоении ученой степени (копии документов должны содержать все листы такого документа).

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

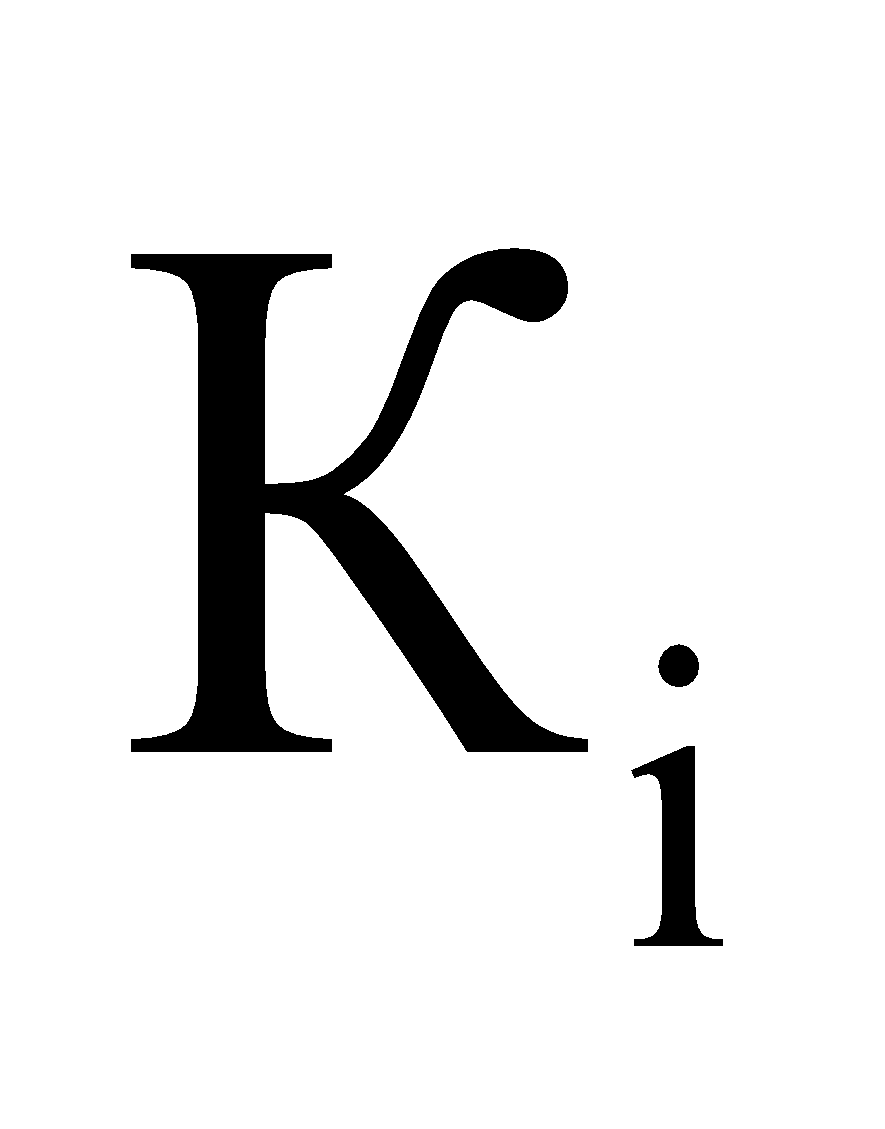
Количество баллов, присуждаемых по показателю (b2), определяется по формуле:

b2= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



К max - максимальное предложение из предложений по показателю, сделанных участниками закупки.

**2.3. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для оказания услуг.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,15**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у Участника закупки специалистов по следующим направлениям:

1. Специалисты по разработке, внедрению и проведению внутреннего аудита систем менеджмента качества соответствующих требованиям стандарта ГОСТ P ИСО 9001-2015 (или ISO 9001:2015) – не менее 3 (трех) сертифицированных специалиста.

Подтверждается копией трудовой книжки с копией приказа о приеме на работу или копией гражданско-правового договора, или копией трудового договора с копией приказа о приеме на работу и с копией сертификата (копии документов должны содержать все листы такого документа).

2. Специалист, имеющий высшее профессиональное образование по специальностям бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности – не менее 1 (одного) дипломированного специалиста, имеющего опыт работы не менее трех лет.

Подтверждается копией трудовой книжки с копией приказа о приеме на работу или копией гражданско-правового договора, или копией трудового договора с копией приказа о приеме на работу и с копией диплома о высшем профессиональном образовании (копии документов должны содержать все листы такого документа).

3. Специалист, имеющий высшее профессиональное образование по направлению общий аудит – не менее 1 (одного) дипломированного специалиста, имеющего опыт работы не менее трех лет.

Подтверждается копией трудовой книжки с копией приказа о приеме на работу или копией гражданско-правового договора, или копией трудового договора с копией приказа о приеме на работу и с копией диплома о высшем профессиональном образовании (копии документов должны содержать все листы такого документа).

Оценивается количество направлений.

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

Количество баллов, присуждаемых по показателю (b3), определяется по формуле:

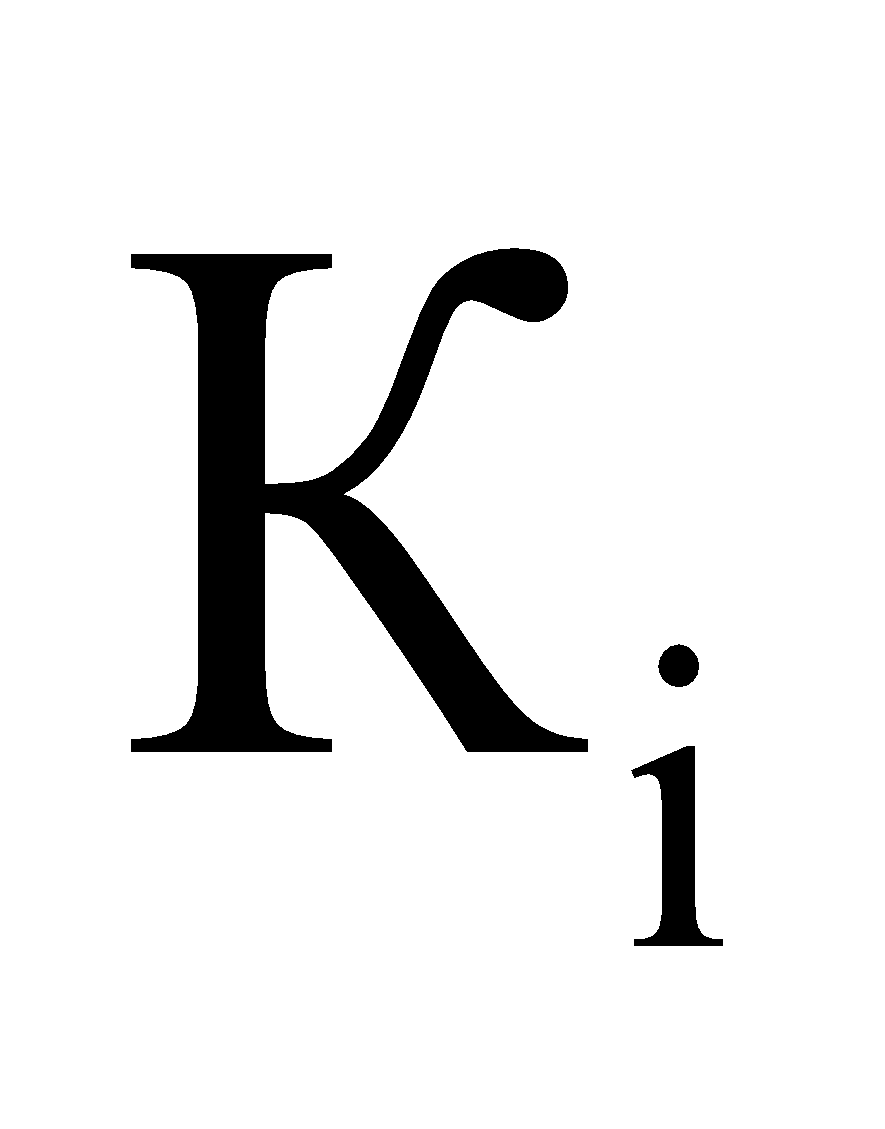
1. Если Кmax < Кпред, то

b3= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя;

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



К max - максимальное предложение из предложений по показателю, сделанных участниками закупки.

2. Если Кmax ≥ Кпред, то

b3= КЗ х 100 х (Кi/ Кпред ),

при этом: b3max=КЗх100,

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя;

Кi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Кпред – предельно необходимое максимальное значение показателя, установленное в документации о закупке (**3 направления**).

b3max - количество баллов по показателю, присуждаемых участникам, предложение которых превышает предельно необходимое максимальное значение, установленное заказчиком.

**2.4. Опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,15**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у участника закупки опыта оказания услуг по экспертизе информационных систем.

Оценивается количество экспертиз, выполненных в рамках государственных контрактов без применений штрафных санкций.

Подтверждается реестровыми номерами государственных контрактов из Единой информационной системы в сфере закупок и копиями экспертных заключений (копии документов должны содержать все листы такого документа (включая все приложения к нему).

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

Количество баллов, присуждаемых по показателю (b4), определяется по формуле:

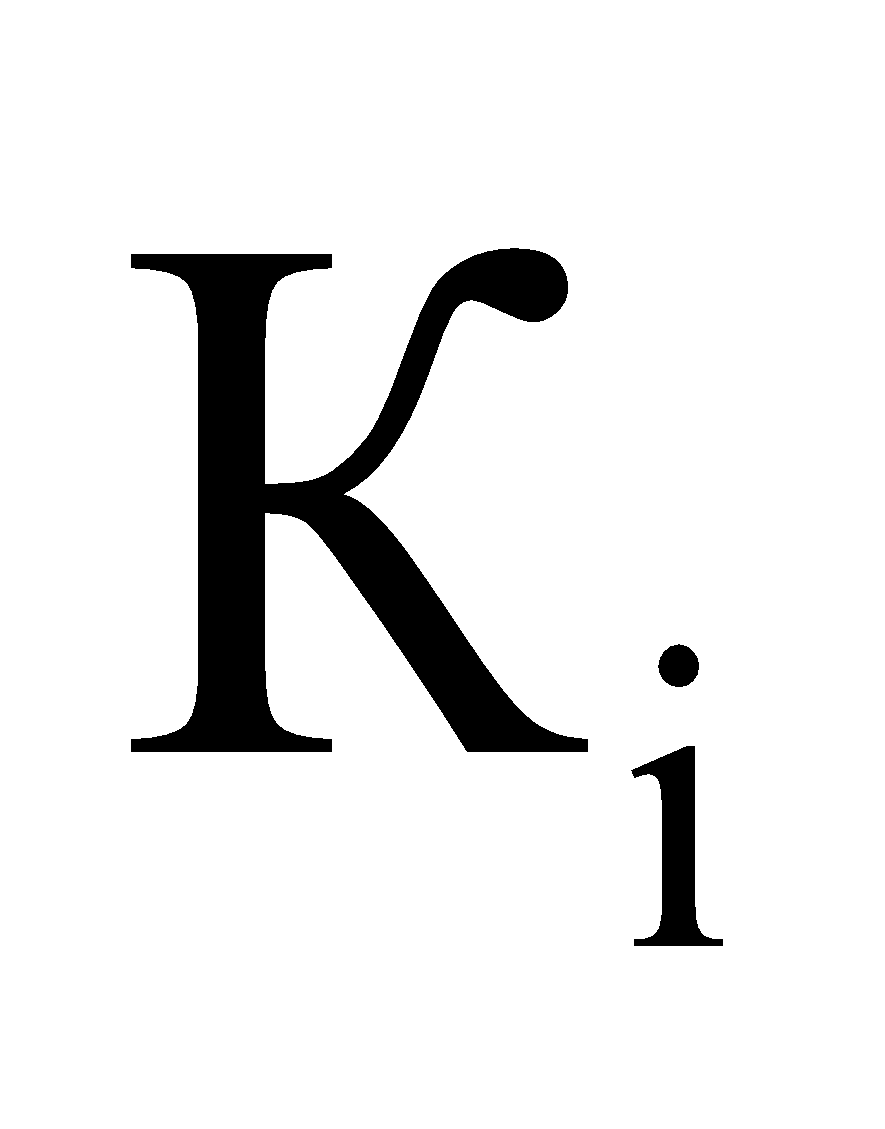
1. Если Кmax < Кпред, то

b4= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя;

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



К max - максимальное предложение из предложений по показателю, сделанных участниками закупки.

2. Если Кmax ≥ Кпред, то

b4= КЗ х 100 х (Кi/ Кпред ),

при этом: b4max=КЗх100,

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя;

Кi - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

Кпред – предельно необходимое максимальное значение показателя, установленное в документации о закупке (**100 экспертиз**).

b4max - количество баллов по показателю, присуждаемых участникам, предложение которых превышает предельно необходимое максимальное значение, установленное заказчиком.

**2.5. Опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,15**

**По данному показателю оценивается:**

Наличие у участника закупки опыта оказания услуг по разработке, развитию и сопровождению информационных систем.

Оценивается количество государственных контрактов без применения штрафных санкций.

Подтверждается реестровыми номерами государственных контрактов из Единой информационной системы в сфере закупок и копиями актов сдачи - приемки оказанных услуг со всеми приложениями.

Данный показатель рассчитывается следующим образом:

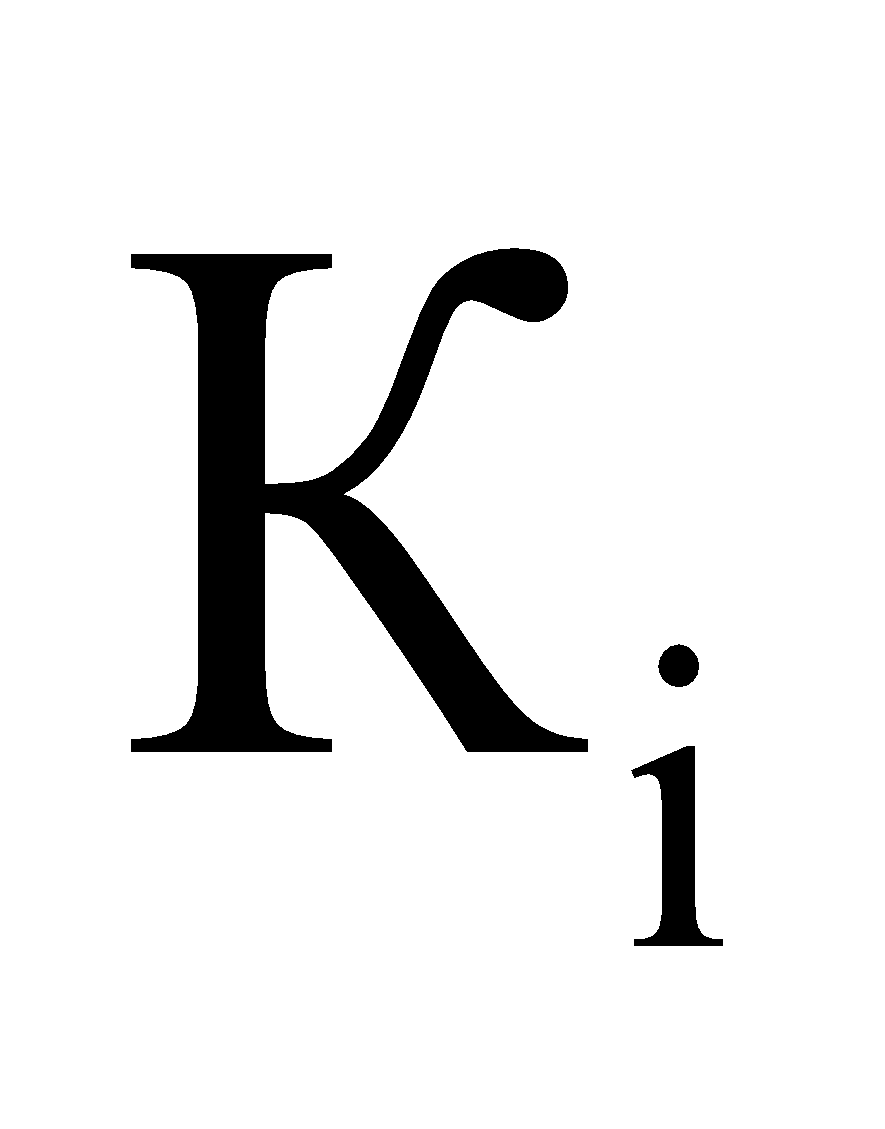
Количество баллов, присуждаемых по показателю (b5), определяется по формуле:

b5= КЗ х 100 х (Кi / К max)

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

- предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;



К max - максимальное предложение из предложений по показателю оценки, сделанных участниками закупки.

**Формула расчета рейтинга, присуждаемого заявке по данному критерию оценки:**

Rb = КЗ х (b1 + b2 + b3 + b4 + b5)

где:

КЗ- коэффициент значимости критерия оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»;

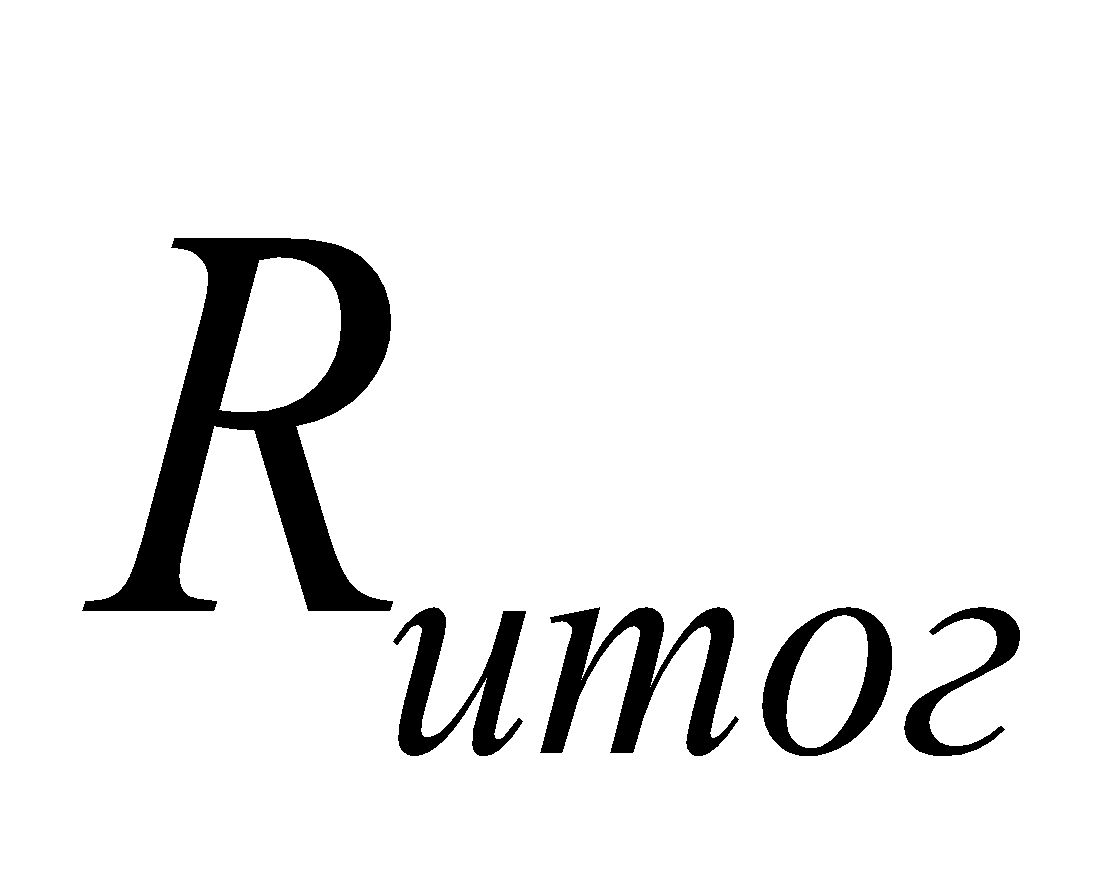
b1,b2,b3,b4,b5- рейтинги по показателям критерия оценки «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации»;

Rb - рейтинг (количество баллов) i-й Заявки по критерию «Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».

**3. Расчет итогового рейтинга**

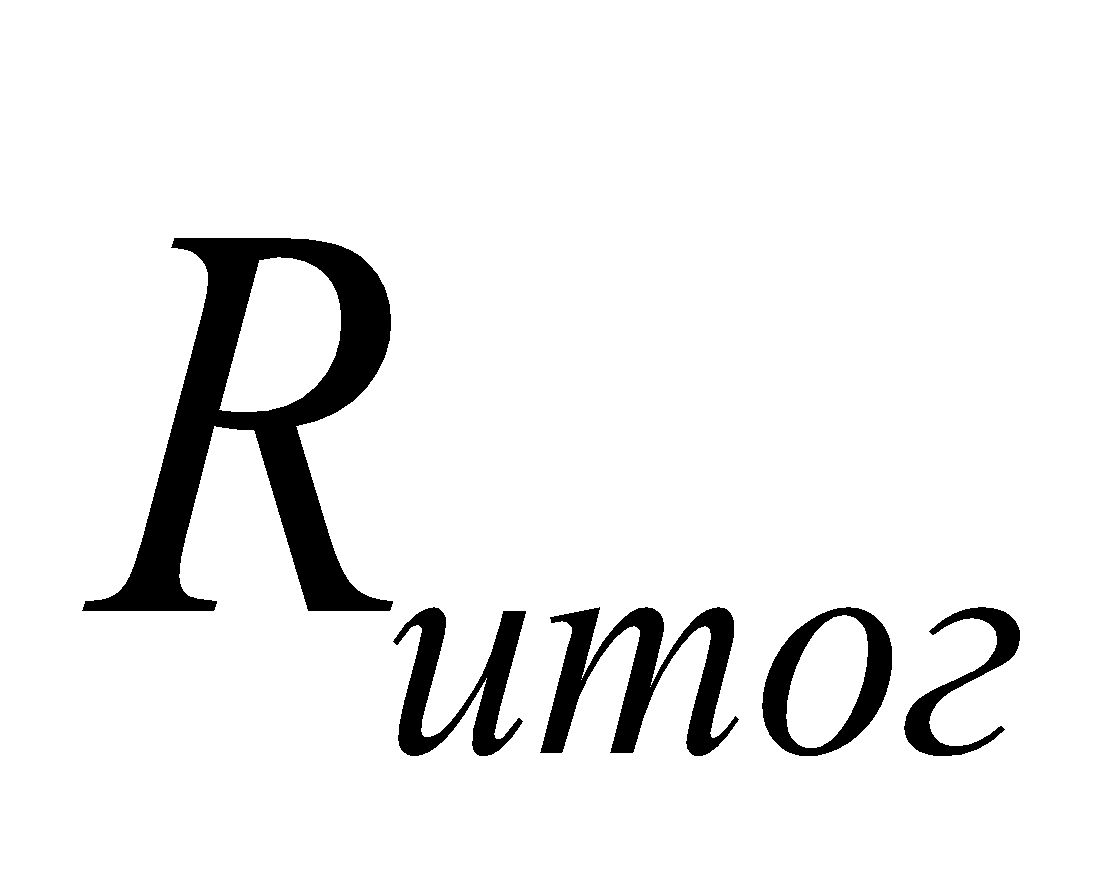
Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки:

= Ra + Rb



где:

– итоговый рейтинг, присуждаемый i-й заявке;



Ra – рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «Сумма цен единиц услуг»;

Rb- рейтинг, присуждаемый i-ой заявке по критерию «Квалификация участника закупки, в том числе наличие финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации».