**критерии и Порядок оценки заявок на участие в Конкурсе**

Оценка заявок производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.11.2013 № 1085 «Об утверждении Правил оценки заявок, окончательных предложений участников закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

 **Критерии оценки, величины значимости этих критериев. Порядок рассмотрения оценки:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Номер критерия** | **Критерии оценки заявок на участие в конкурсе** | **Содержание критериев оценки заявок на участие в конкурсе** | **Значимость критериев на участие в конкурсе в процентах (максимально-возможное)** | **Коэффициент значимости критериев, показателя** | **Максимальные значения показателя критерия в баллах** |
| **Стоимостной критерий оценки** |
| 1 | Цена контракта | Цена | 40 | 0,4 | 100 |
| **Нестоимостные критерии оценки** |
| 2 | Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации | Общее значение | 60 | 0,6 | 100 |
| 2.1. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ. |  | 0,4 | 40 |
| 2.2 Опыт участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера |  | 0,4 | 40 |
| 2.3. Деловая репутация участника |  | 0,2 | 20 |
| Совокупная значимость всех критериев в процентах |  | 100 |

**1. Цена контракта**

**Величина значимости критерия –40%**

**Коэффициент значимости критерия оценки –0,4**

**Шкала оценки показателя данного критерия (баллы) – 100**

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки «цена контракта», определяется по формуле:

1. в случае если  > 0,

,

где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «цена контракта»;

 – минимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки;

 – предложение участника закупки, заявка которого оценивается.

б) в случае если < 0,

,

где:

*ЦБi –* количество баллов по критерию оценки «цена контракта»;

– максимальное предложение из предложений по критерию, сделанных участниками закупки.

 – предложение участника закупки, заявка которого оценивается.

**2 Квалификация участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации.**

**Величина значимости критерия –60%**

**Коэффициент значимости критерия оценки –0,6**

**Показатели данного критерия:**

**2.1. Квалификация трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов), предлагаемых для выполнения работ.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,4**

Участник Конкурса представляет сведения о специалистах, имеющих ученые степени кандидата, доктора юридических, экономических наук, предлагаемых для привлечения к выполнению работ из числа сотрудников Участника Конкурса.

Предельно необходимое максимальное значение – 10 (десять) специалистов.

Оценивается количество специалистов.

Подтверждение квалификации трудовых ресурсов (руководителей и ключевых специалистов) предлагаемых для выполнения работ, представляется в виде:

- копий документов об образовании и квалификации (копии дипломов, подтверждающих ученую степень, ученое звание и т.д.);

- копии документов, подтверждающих наличие привлекаемых к исполнению контракта сотрудников участника Конкурса (копии приказов о приеме на работу или копии гражданско-правовых договоров). При этом, к копиям приказов о приеме на работу прикладываются копии трудовых книжек или трудовых договоров. Копии документов должны содержать все листы такого документа (включая изменения к ним, которые действуют на дату подачи заявки на участие в конкурсе).

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (показателю) (), определяется по формуле:

а) в случае если , - по формуле:

;

б) в случае если , - по формуле:

;

при этом ,

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

 - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки.

- предельно необходимое заказчику значение характеристик,  = 10.

- количество баллов по критерию оценки (показателю), присуждаемых участникам, предложение которых превышает предельно необходимое максимальное значение, установленное заказчиком.

**2.2 Опыт участника по успешному выполнению работ сопоставимого характера**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,4**

Опыт Участника конкурса (в количественном выражении) выполнения работ определяется наличием у участника конкурса подтвержденного опыта исполнения контрактов / договоров по выполнению работ по разработке проектов национальных и межгосударственных стандартов, при этом цена государственных контрактов и/или договоров по выполнению вышеуказанных работ должна составлять не менее 50% от начальной (максимальной) цены контракта в период с 2016 по 2021 годы. Учитывается количество государственных контрактов и/или договоров и актов сдачи-приемки к ним. При этом, государственные контракты, договоры, представленные без актов сдачи-приемки не учитываются, равно как и акты сдачи-приемки, представленные без государственных контрактов и/или договоров, не учитываются.

Копии указанных выше документов, подтверждающих опыт выполнения работ сопоставимого характера, должны содержать в обязательном порядке все листы разделов контракта / договора, содержащие информацию о реквизитах контракта / договора, сторонах контракта / договора, о предмете контракта / договора и стоимости выполнения работ.

Предельно необходимое максимальное значение – 3 (три) успешно выполненных государственных контракта и/или договора.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (показателю)
(), определяется по формуле:

а) в случае если , - по формуле:

;

б) в случае если , - по формуле:

;

при этом ,

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

 - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки.

- предельно необходимое заказчику значение характеристик,  = 3

- количество баллов по критерию оценки (показателю), присуждаемых участникам, предложение которых превышает предельно необходимое максимальное значение, установленное заказчиком.

**2.3. Деловая репутация участника.**

**Оценка показателя (баллы): 100 баллов**

**Коэффициент значимости показателя: 0,2**

Наличие у Участника Конкурса наград, премий, сертификатов за ранее выполненные работы сопоставимого характера (за последние 5 лет, предшествующих сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе). Подтверждается копиями соответствующих документов. Учитывается количество представленных документов.

Работами сопоставимого характера являются работы по выполнению работ по разработке проектов национальных и межгосударственных стандартов.

Количество баллов, присуждаемых по критерию оценки (показателю) (), определяется по формуле:

,

где:

КЗ - коэффициент значимости показателя.

 - предложение участника закупки, заявка (предложение) которого оценивается;

 - максимальное предложение из предложений по критерию оценки, сделанных участниками закупки.

Сумма величин значимости критериев оценки, применяемых заказчиком составляет 100 процентов.

Для оценки заявок по каждому критерию оценки используется 100-балльная шкала оценки.

Итоговый рейтинг заявки вычисляется как сумма рейтингов по каждому критерию оценки заявки.

Победителем признается участник закупки, заявке которого присвоен самый высокий итоговый рейтинг. Заявке такого участника закупки присваивается первый порядковый номер.

## Рекомендуемая Форма 1

Предложение о квалификации участников закупки, в том числе наличие у них финансовых ресурсов, оборудования и других материальных ресурсов, принадлежащих им на праве собственности или на ином законном основании, опыта работы, связанного с предметом контракта, и деловой репутации, специалистов и иных работников определенного уровня квалификации

***Таблица 1. Квалификация трудовых ресурсов***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Фамилия, имя, отчество**  | **Регистрационный номер и дата приказа о приеме на работу или гражданско-правового договора** | **Наименование, регистрационный номер и дата выдачи документов об образовании и квалификации**  |
| **1** |  |  |  |
| **…** |  |  |  |

***Таблица 2. Опыт выполнения работ/оказания услуг сопоставимого характера***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование работ/услуг** | **Стоимость выполненных работ/оказанных услуг на дату исполнения обязательств,****тыс. руб.** | **Период выполнения работ/оказания услуг** | **Реестровый номер контракта в ЕИС/Номер и дата контракта**  | **Номер и дата акта (ов) приемки**  |
| **начало** | **окончание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| … |  |  |  |  |  |  |

***Таблица 3. Деловая репутация участника.***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование**  | **Кол-во** |
|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Количество наград, премий, сертификатов за ранее выполненные работы сопоставимого характера (за последние 5 лет, предшествующих сроку окончания подачи заявок на участие в конкурсе) |  |